

הערוות ראש העירייה

1. חל שינוי בתפיסת המשאב האנושי בארגון ובהתאמה לתפיסה זו הוצבו יעדים מערכתיים בתוכנית העבודה לשנת 2001.
2. המרכז לאבחון והערכת כ"א – נציבות שירות המדינה תמשיך לספק שירותי אבחון והערכת כ"א לעיריית ת"א-יפו, עד סוף שנת 2001.
3. חוק העסקת עובדים באמצעות חברות כ"א – אגף משאבי אנוש הפיץ במהלך ינואר 2001 חוזר לכל מנהלי היחידות ובו הודגש, כי העסקת עובד חדש דרך חברות כח-אדם, מחייבת קבלת אישור מקדים של אגף משאבי אנוש, ובכל מקרה, משך ההעסקה של עובדים חדשים דרך חברות כח אדם, לא יעלה על 8 חודשים.
4. קליטת עובדים – עבודת הצוותים שהוקמו לצורך שינוי תהליכי עבודה, נמצאת לקראת סיום. מימוש ויישום השינויים של תהליך קליטת עובדים, יבוצע במהלך שנת 2001.
5. הצבת עובדים והעסקת קרובי משפחה – בוצעה שגרת עדכונים בתוך המערכת הממוכנת לתייעוד המידע ובכדי לאפשר בעתיד ביצוע ובקרה ON-LINE בכל נקודת זמן שתידרש.
6. מרכז תיעוד ודיווח – מת"ד שולב במסגרת העבודה באגף משאבי אנוש כחלק ארגוני, נוטל חלק בעבודת הצוותים ומבצע ביקורות נתונים.